

CIRCULAIRE

CIR.BG.26.056

LD/--/CD

23/06/2026.

DE CENTENINDEX

De programmawet van 30 mei 2026 is gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Middels deze programmawet wordt de “centenindex” ingevoerd die in werking getreden is op 1 juni 2026.

I. INLEIDING

Het is een periode van loonmatiging in de vorm van een gedeeltelijke indexsprong. Deze periode van loonmatiging valt uiteen in 2 periodes: een eerste periode die start op 1 juni 2026 en een tweede periode die start op 1 januari 2028.

II. DE PRINCIPES VOOR VOLTijdSE WERKNEMERS

Deze gedeeltelijke indexsprong moet enkel toegepast worden op voltijds baremiek of contractueel basisloon (dus wordt niet in rekening genomen: overloon, maaltijdcheques, prestatiebonussen, eindejaarspremies, ecocheques, winstpremies, toeslag op nacht- en weekendwerk enz.). De wetgever noemt dit “het referteloon”.

Voor bruto lonen tot en met 4.000 euro verandert er niets. Deze worden normaal geïndexeerd.

Voor bruto lonen boven 4.000 euro wordt de gedeeltelijke indexsprong toegepast (beperkt tot maximaal 2% in de periode van de matiging. Eens de 2% bereikt wordt de indexering “normaal” hervat). Dit gebeurt in twee bewegingen:

1. Op het gedeelte tot 4.000 euro wordt de indexatie toegepast.
2. Op het gedeelte boven de 4.000 euro wordt geen of een gedeeltelijke indexatie toegepast.

Het effect van deze loonmatiging bestaat per werknemer uit het verschil tussen:

- Het loon dat de werknemer zou hebben ontvangen indien geen loonmatiging was toegepast verhoogd met de daarop verschuldigde werkgeversbijdrage,
- Het gematigd loon verschuldigd aan de werknemer, verhoogd met de verschuldigde werkgeversbijdrage.

Vervolgens moet u als werkgever de besparing die deze gedeeltelijke indexsprong voor u meebrengt gedeeltelijk doorstorten aan de RSZ. In theorie is dat de helft van het voordeel, in de praktijk is dat een formule die wordt toegepast op het vast basisloon.

Deze gedeeltelijke indexsprong zal ook een impact hebben op de sectoraal bepaalde loonschalen door de bedragen en barema's die automatisch aangepast worden als gevolg van de centenindex.

Voorbeeld:

In onze sector worden de lonen jaarlijks op volgende tijdstippen geïndexeerd:

Autocar: jaarlijkse aanpassing aan de index op 1 oktober : éénmalige indexering

Stel: in oktober 2026 voorziet deze sector een loonindexering van 2,2%.

Chauffeur A met een referteloan (maandelijks voltijds) van 3.000 euro valt niet onder de maatregel. Zijn loon wordt overeenkomstig de sectorale bepaling geïndexeerd met 2,2%: $3.000 \text{ euro} \times 2,2\% = 66 \text{ euro}$. Hierdoor wordt 3.066 euro ook het nieuwe barema loon.

Chauffeur B met een referteloan van 5.000 euro (maandelijks voltijds) verloopt de indexering als volgt:

Stap 1: $4.000 \text{ euro} \times 2\% = 80 \text{ euro}$ (beperking van de index tot 2%)

Stap 2: $2,2\% - 2\% = 0,2\%$

$5000 \text{ euro} \times 0,2\% = 10 \text{ euro}$

Het referteloan na indexering met toepassing van de loonmatiging bedraagt: 5.090 euro. Zonder loonmatiging zou dit 5.110 euro zijn ($5.000 \text{ euro} \times 2,2\%$).

Door de loonmatiging wordt 5.090 euro ook het nieuwe barema loon (in plaats van 5.110 euro).

Vervolgens moet u als werkgever de besparing die deze gedeeltelijke indexsprong voor u meebrengt gedeeltelijk storten aan de RSZ.

Indexaties in 2027: omdat de centenindex al volledig werd toegepast verloopt de indexatie zoals gewoonlijk zonder beperking van het brutoloon tot 4.000 euro.

Indexaties in 2028: De centenindex zal nog een tweede maal moeten worden toegepast.

Geregeld vervoer en bijzonder geregeld vervoer:

Bij overschrijding van de spilindex door het gemiddelde indexcijfer over de voorbije vier maanden worden de lonen met 2% verhoogd vanaf de derde daaropvolgende maand.

Stel: In december 2026 is er een indexatie met 2% omdat aan de voorwaarden is voldaan.

Chauffeur A met een referteloan (maandelijks voltijds) van 3.000 euro valt niet onder de maatregel. Zijn loon wordt overeenkomstig de sectorale bepaling geïndexeerd met 2%: $3.000 \text{ euro} \times 2\% = 60 \text{ euro}$. Hierdoor wordt 3.060 euro ook het nieuwe barema loon.

Chauffeur B met een referteloan van 5.000 euro (maandelijks voltijds) verloopt de indexering als volgt:

Stap 1: 4.000 euro x 2% = 80 euro

Stap 2: 1.000 euro: er is geen stap 2 want het indexpercentage is beperkt tot 2% en er is geen indexpercentage boven de 2% dat desgevallend gedeeltelijk moet toegepast worden op het bedrag boven de 4.000 euro.

Het referteloan na indexering met toepassing van de loonmatiging bedraagt: 5.080 euro. Zonder loonmatiging zou dit 5.100 euro zijn (5.000 euro x 2%).

Door de loonmatiging wordt 5.080 ook het nieuwe barema loon (in plaats van 5.100 euro).

Vervolgens moet u als werkgever de besparing die deze gedeeltelijke indexsprong voor u meebrengt gedeeltelijk storten aan de RSZ:

Indexaties in 2027: omdat de centenindex al volledig werd toegepast (2%) verloopt de indexatie zoals gewoonlijk zonder beperking van het brutoloon tot 4.000 euro.

Indexaties in 2028: De centen index zal nog een tweede maal moeten worden toegepast.

III. DE PRINCIPES VOOR DEELTIJDSE WERKNEMERS

Het deeltijds loon wordt omgerekend naar voltijds equivalent om te bepalen of de grens van 4.000 euro overschreden wordt.

Uurloonformule: $(\text{uurloon} \times \text{aantal arbeidsuren} \times 13) / 3$

Dagloon: $(\text{dagloon} \times 65) / 3$

Vervolgens wordt op deze omrekening de tewerkstellingsbreuk toegepast om de concrete loonmatigingsbijdrage vast te leggen.

IV. DEFINITIEVE LOONMATIGINGSBIJDRAGE

Na deze periode van “voorlopige” inningen ter gelegenheid van de gedeeltelijke indexsprongen zal er, in principe, voor onbeperkte tijd een nieuwe “loonmatigingsbijdrage” ten laste van de werkgevers worden ingevoerd. Deze zal een percentage van het loon bedragen en zal ook van toepassing zijn op nieuwkomers. Dit zal, desgevallend, uitgewerkt worden bij Koninklijk Besluit.

Lut DE POORTER

Heeft u nog vragen hierover, contacteer dan onze ledendienst via ledendienst@fbaa.be

* * *
*