

CIRCULAIRE

CIR.BG.26.019

LD/CD

06/03/2026.

VERLENGING MAATREGELEN OVERUREN

**DE REGELING VAN DE RELANCE OVERUREN IS OPNIEUW VERLENGD TOT EN
MET 31 MAART 2026**

TER HERINNERING: DE PRINCIPES

Sinds enige jaren kunnen werknemer en werkgever gemeenschappelijk en schriftelijk overeenkomen om “vrijwillige overuren” te presteren. Dergelijk schriftelijk akkoord kan enkel voor een maximale periode van 6 maanden afgesloten worden en is hernieuwbaar.

Voor deze vrijwillige overuren moet je:

1. geen inhaalrust toekennen;
2. enkel overloon betalen;
3. de eerste 25 uren niet meetellen voor de berekening van de interne overurengrens van 143u;
4. geen reden voor de overuren opgeven en ben je niet verplicht om de werknemersvertegenwoordigers en de sociale inspectie te verwittigen.

Elke werknemer mag in totaal maximaal 120 “gewone” vrijwillige overuren per jaar presteren. Daarnaast zijn, voor een periode die liep tot 31 december 2025, 120 extra vrijwillige overuren toegevoegd, **relance overuren** genoemd. Deze periode wordt door de Wet houdende diverse fiscale bepalingen van 10 februari 2026 **verlengd**. Aldus mogen **tot 31 maart 2026** 120 relance overuren gepresteerd worden. Deze relance overuren mogen met maximaal 100 “gewone” vrijwillige overuren gecombineerd worden.

Voor deze relance overuren moet je:

1. geen inhaalrust toekennen;
2. geen overloon betalen;
3. de 120 uren niet meetellen voor de berekening van de interne grens van 143 uren;
4. geen RSZ-bijdragen en geen bedrijfsvoorheffing betalen (bruto= netto).
